

Capitanes

(25-03-2024).- Lina Lopera...

IMPRIMIR

Es capitana de TOUS, empresa que en 2023 abrió nueve sucursales para alcanzar un total de 138 tiendas en el País y reportó crecimientos en venta a doble dígito por cinco años consecutivos, al tiempo que sus canales digitales ya representan 25 por ciento del total comercializado. La empresa se prepara para una temporada fuerte de ventas: el Día de las Madres.

A favor de las mujeres

Hay que voltear a ver lo que está haciendo Afore XXI Banorte para las mujeres.

La Administradora, que lleva David Razú Aznar, ha realizado una serie de inversiones en proyectos que impactan a miles de mujeres y que a la vez ofrecen altos rendimientos a los ahorradores, lo que permite incrementar sus recursos para la pensión. La suma de las inversiones realizadas es de 48 mil millones de pesos.

Las emisiones temáticas en las que ha invertido Afore XXI Banorte tienen un impacto significativo en la vida de las mexicanas, ya que se financian proyectos que ofrecen diversas oportunidades de desarrollo.

Lo anterior va desde la generación de empleo y el impulso a emprendimientos, hasta el financiamiento de instituciones que otorgan créditos a mujeres trabajadoras, algo que promueve activamente su participación e integración equitativa dentro del mercado y de la sociedad.

Alrededor de 545 mil mujeres han obtenido oportunidades laborales gracias a empresas financiadas por Afore XXI Banorte. Además, a través de inversiones temáticas se han destinado 140 millones de pesos a proyectos que fomentan el empoderamiento femenino.

También se han invertido más de mil 213 millones de pesos en instituciones financieras que otorgan créditos a mujeres trabajadoras, lo que ha beneficiando a 876 mil mujeres en comunidades rurales y urbanas.

Tendencia IA

Si algo deben tener presente las empresas para mejorar su operación es la adopción de la Inteligencia Artificial (IA).

Para el próximo año, 50 por ciento de los trabajadores van a tener que reentrenarse o aprender nuevas herramientas tecnológicas, según el estudio Tendencias Laborales 2024 de ManpowerGroup, que en Latinoamérica lidera Mónica Flores.

Por lo tanto, las empresas deben comenzar ya a reentrenar a su plantilla laboral actual para no perder talento valioso.

Y es que se prevé una rotación de 23 por ciento de los puestos de trabajo en los próximos cinco años, entre la creación de nuevas funciones, la reducción de otras y la adaptación al uso de IA, que no hay que olvidar, es un proceso progresivo, no inmediato.

Del lado de los trabajadores, hay ciertas actitudes que deben considerar para dar el salto a la digitalización, entre las que están: tener una capacidad de análisis mayor, adaptarse a los cambios, desarrollar el liderazgo y conciencia ética y legal del uso de la Inteligencia Artificial.

Pero lo más importante es mejorar sus competencias digitales, pues en 2023, 38 por ciento de las organizaciones mexicanas aseguraron que la falta de habilidades digitales frenó su proceso de

transformación, según la firma de control de asistencia GeoVictoria.

Nueva afiliación

La Sofipo digital Finsus, que dirige Carlos Marmolejo, concretó hace unos días su integración a la Asociación Fintech México.

Este movimiento se da unas semanas antes de que la Asociación Mexicana de Sofipos (AMS) realice su asamblea el próximo 10 de abril.

Finsus se incorpora a la Asociación Fintech tras un crecimiento exponencial en los últimos dos años, con 200 mil clientes y una captación total neta de 8 mil millones de pesos.

En este contexto, impulsará una serie de propuestas en ambas agrupaciones. La decisión de Finsus es interesante, ya que durante los últimos meses se ha hablado sobre los cambios en el sector con la llegada de las fintech, pero poco se comenta en torno a los ajustes que podrían tener las diferentes asociaciones en el corto o mediano plazo.

Y es que, por ejemplo, hay Sofipos tradicionales y digitales, y las expectativas de empresas como Finsus en relación con las agrupaciones son mayores.

En apuros

La industria de los videojuegos sufre una crisis a nivel global.

La semana pasada se llevó a cabo en San Francisco la Game Developers Convention, evento anual donde participan desarrolladores de todo el mundo, y lo que llamó la atención fue la protesta de un grupo de profesionales sobre sus condiciones laborales.

Sólo en los dos primeros meses de 2024, se ha contabilizado el recorte de más de 8 mil plazas de trabajo en diversas empresas del sector alrededor del mundo.

Un ejemplo es Riot Games, capitaneada por Dylan Jadeja, que pese a estar detrás de "League of Legends", uno de los títulos multijugador más populares, recortó 11 por ciento de su fuerza laboral, es decir, 530 puestos de trabajo.

También está Sony Interactive Entertainment, que hasta este mes capitanea Jim Ryan, la cual recortó 900 plazas, cerca de 8 por ciento de su plantilla global. Esto afectaría a diversos estudios internos de PlayStation.

Una de las causas de los recortes es el elevado costo de desarrollar un videojuego de gran escala. que puede llegar hasta 300 millones de dólares y no siempre es bien recibido por los consumidores.

capitanes@reforma.com

Copyright © Grupo Reforma Servicio Informativo

ESTA NOTA PUEDES ENCONTRARLA EN:

<https://www.reforma.com/capitanes-2024-03-25/op268074>

Fecha de publicación: 25-03-2024